

EMPLOYER UN(E) BABY-SITTER, Mode d'emploi 2025-2026



babysitting-bfc.fr

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE
Liberté
Égalité
Fraternité

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE



infojeunes
BFC
EXPLORER LES POSSIBLES



EMPLOYER UN(E) BABY-SITTER, Mode d'emploi

**Vous souhaitez embaucher un salarié à domicile
pour prendre en charge vos enfants ?
Vous devenez particulier employeur.**

> Trouver votre baby-sitter	3
> Recruter	3
> Effectuer les formalités : embauche, relation emploi	4
> Pajemploi : conseillé si votre dernier enfant a moins de 6 ans	5
> Cesu : si vous ne bénéficiez plus des aides de la Paje	5
> Rémunérer	6
> Bénéficier d'aides financières	7
> Bénéficier de l'avantage fiscal	7
> Former son baby-sitter	8
> Contacts	8

Trouver votre baby-sitter

Il est important de bien **déterminer vos besoins** avant de rencontrer des candidats.

Pour préciser le profil souhaité du salarié et la durée de travail que vous lui proposerez, commencez par lister les différentes tâches que vous envisagez de déléguer.

Il vous faut trouver une personne résidant dans votre secteur géographique, et dont le profil et les compétences répondent à vos besoins et attentes.

Des sites internet à votre disposition

franceemploidomicile.fr
net-particulier.fr
babysitting-bfc.fr
jobs-bfc.fr
francetravail.fr.

Vous pouvez y déposer gratuitement des offres d'emploi, en plus de participer aux Rencontres babysitting, d'utiliser votre réseau et le bouche à oreille.

Recruter

Vous avez trouvé la perle rare et êtes prêt à embaucher.

En recrutant directement le salarié de votre choix, vous choisissez la personne à qui vous confiez vos enfants et adoptez la solution la moins coûteuse : vous assumez uniquement le coût employeur (salaire et charges sociales) et pouvez prétendre à des aides.

Vous devenez **particulier employeur**, qu'il s'agisse de garde régulière ou occasionnelle, à temps complet ou temps partiel : la **Convention Collective de la branche du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile** s'applique de manière obligatoire (*téléchargeable gratuitement sur www.franceemploidomicile.fr*).

Les démarches administratives sont simples, grâce aux dispositifs de déclaration Pajemploi ou Cesu.

La Fepem vous informe au quotidien sur vos droits et obligations tout au long de la relation d'emploi.

Dès la première heure de garde, le travail doit être déclaré, dans votre intérêt et dans celui de votre baby-sitter. Le travail dissimulé est illégal, nuit à votre intérêt et plus encore à celui de votre baby-sitter, et vous expose à des risques importants.



Effectuer les formalités : embauche, relation emploi

Déclarations

Pour une première embauche d'un salarié à votre domicile, vous devez procéder à votre immatriculation en tant qu'employeur. Cette formalité est prise en charge par les dispositifs **Pajemploi** ou **Cesu** (voir p. 5).

Déclarez ensuite chaque mois les salaires que vous versez à votre employé-e depuis votre compte Pajemploi ou Cesu.

Contrat de travail

Procurez-vous la **Convention Collective de la branche du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile**, qui s'applique de manière obligatoire et que vous devrez tenir à la disposition de votre salarié. Etablissez le contrat de travail, précisant clairement les termes de la collaboration avec le salarié.

Pensez à vérifier son identité, assurez-vous qu'il est immatriculé à la Sécurité sociale et libre de s'engager et de travailler en France.

Prévention des risques et santé au travail

Procédez à l'affiliation à un service de santé au travail.

Informez votre assureur (multi-risques habitation) que vous allez employer un salarié à votre domicile.

S'informer et être accompagné :

4 rue Davout,
21000 Dijon
France Emploi Domicile
0 972 72 72 76 (appel non surtaxé)
[franceemploidomicile.fr/
contactez-nous/](http://franceemploidomicile.fr/contactez-nous/)



Pajemploi : conseillé si votre dernier enfant a moins de 6 ans

Vous déposez une demande de prestation de complément de libre choix de mode de garde auprès de votre Caisse d'allocations familiales (Caf) ou de votre caisse de Mutualité Sociale Agricole (MSA).

Celle-ci, après examen de votre dossier, fait parvenir au centre national Pajemploi les éléments nécessaires à votre immatriculation en tant qu'employeur.

Le centre Pajemploi se charge de vous immatriculer. Chaque mois, vous déclarez au centre Pajemploi les salaires que vous avez versés sur pajemploi.urssaf.fr. Le centre Pajemploi calcule le montant des cotisations sociales et établit un bulletin de salaire à votre salarié.

Attention > pour les travailleurs frontaliers : spécificités de la prestation d'accueil du jeune enfant (Paje). Se renseigner auprès de la Caf.

Cesu : si vous ne bénéficiez plus des aides de la Paje

Votre immatriculation auprès de l'Urssaf et la déclaration de votre salariée auprès de la CPAM sont effectuées par le centre national Cesu. Créez votre compte en ligne sur www.cesu.urssaf.fr

Chaque mois, vous déclarez les salaires versés sur cesu.urssaf.fr puis le centre national du Cesu se charge de calculer le montant des cotisations sociales et établit un bulletin de salaire à votre salariée.



Rémunérer

Pour rémunérer votre salarié, vous devez appliquer les salaires minimums conventionnels bruts de la grille des salaires dans le respect de la nouvelle classification de la Convention Collective de la branche du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile.

Le domaine d'activités « enfant » correspondant à la garde d'enfant(s) à domicile comprend trois emplois-repères :

- baby-sitter niveau 1 (enfant de plus de 3 ans uniquement)
- garde d'enfant(s) A niveau 3
- garde d'enfant(s) B niveau 3

Vous retrouverez les tarifs en vigueur sur la page suivante :
<https://www.franceemploidomicile.fr/je-suis-salarie/garde-enfant-domicile/>

Si vous déclarez par Cesu, le salaire brut inclut 10 % au titre des congés payés, que vous n'avez pas à rémunérer au moment où ils sont pris.

Pour effectuer votre simulation de coût au plus juste :
<cesu.urssaf.fr>
<pajemploi.urssaf.fr>

Pour toute autre question :
<franceemploidomicile.fr/contactez-nous/>



Bénéficier d'aides financières

En tant que parent employeur d'un salarié à domicile, régulièrement ou occasionnellement, à temps complet ou temps partiel, vous pouvez bénéficier, sous certaines conditions, d'aides financières et d'exonérations.

Complément de libre choix du mode de garde, inclus dans la Paje (Prestation d'accueil du jeune enfant) : Vous avez au moins un enfant à votre charge âgé de moins de 6 ans, et justifiez d'une activité professionnelle minimum (ou êtes demandeur d'emploi, étudiant ou bénéficiaire de l'AAH ou du RSA). Le complément de libre choix du mode de garde comprend une prise en charge partielle de la rémunération de votre salarié et une prise en charge partielle des cotisations salariales et patronales, en fonction de vos ressources et de l'âge de votre enfant.

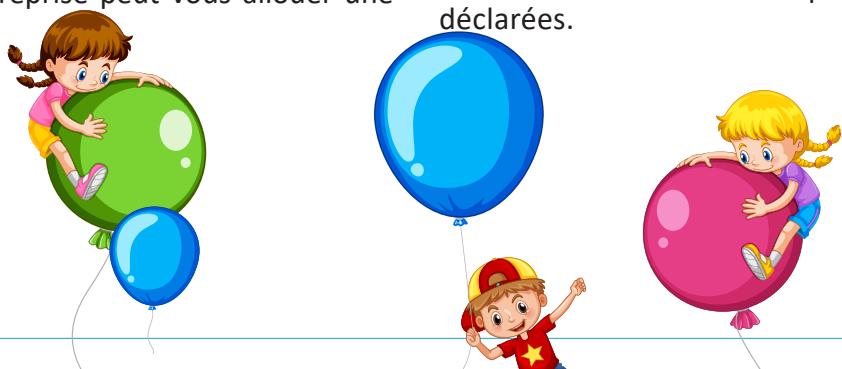
Déduction forfaitaire de 2 euros par heure travaillée pour les particuliers employeurs, sur toutes les cotisations patronales de sécurité sociale. Si vous êtes salarié ou fonctionnaire, votre employeur ou comité d'entreprise peut vous allouer une

aide financière pour la garde de vos enfants, qui n'a aucun caractère obligatoire et dont le montant peut varier : prime pour la garde d'enfants ou Cesu préfinancé.

Le Cesu préfinancé est un titre comportant une valeur prédéfinie, qui peut être financé par votre employeur, votre comité d'entreprise, votre mutuelle, etc. Après avoir déclaré nominativement votre salarié, vous pouvez régler tout ou partie du salaire à l'aide des Cesu préfinancés. Votre salarié les encaisse auprès de sa banque ou les adresse au Centre de Remboursement du Cesu (CRCesu). Il est aussi possible pour le particulier employeur d'effectuer un virement par internet.

Bénéficier de l'avantage fiscal

En tant que particulier employeur, vous pouvez prétendre à un **crédit d'impôts** ou **réduction d'impôts** correspondant à 50% du reste à charge (salaire + charges sociales). Toute aide financière perçue doit être déduite des dépenses déclarées.



Former son baby-sitter

Chaque année, des stages de formation sont organisés par les organismes labellisés de la branche professionnelle des salariés du particulier employeur.

Les gardes d'enfants à domicile ont la possibilité de s'inscrire à un stage de formation tout au long de l'année, dès la 1re heure de travail déclarée.

Quelques exemples de contenus de formation :

- Etre baby-sitter
- Accompagner un enfant en situation de handicap dans les actes de la vie quotidienne
- S'occuper d'enfants de plus de 3 ans

- Aide aux devoirs
- Alimentation de l'enfant de plus de 3 ans
- Activités périscolaires et de loisirs
- Prévention et sécurité auprès d'enfants
- Entretien du linge et techniques de repassage.

En tant que particulier employeur, vous cotisez pour la formation professionnelle de votre salarié. De ce fait, dès sa première heure de travail, 58 heures de formation par an sont entièrement financées, le salarié est rémunéré pendant le temps de formation.

**En savoir plus : Iperia l'Institut,
iperia.eu**

Contacts :

Pour consulter les offres et déposer votre candidature

Info Jeunes

Bourgogne-Franche-Comté

Siège social - Site de Besançon

27 rue de la République

25000 Besançon - 03 81 21 16 16

Site de Dijon

17 place Darcy

21000 Dijon - 03 80 44 18 29

contact@jeunes-bfc.fr

jeunes-bfc.fr

Pour vous informer sur vos droits et devoirs

France Emploi Domicile

4 rue Davout

21000 Dijon

0 972 72 72 76 (appel non surtaxé)

www.franceemploidomicile.fr

Info Jeunes Bourgogne-Franche-Comté - Crij

27 rue de la République

25000 BESANÇON

03 81 21 16 16

17 place Darcy

21000 DIJON

03 80 44 18 29

jeunes-bfc.fr