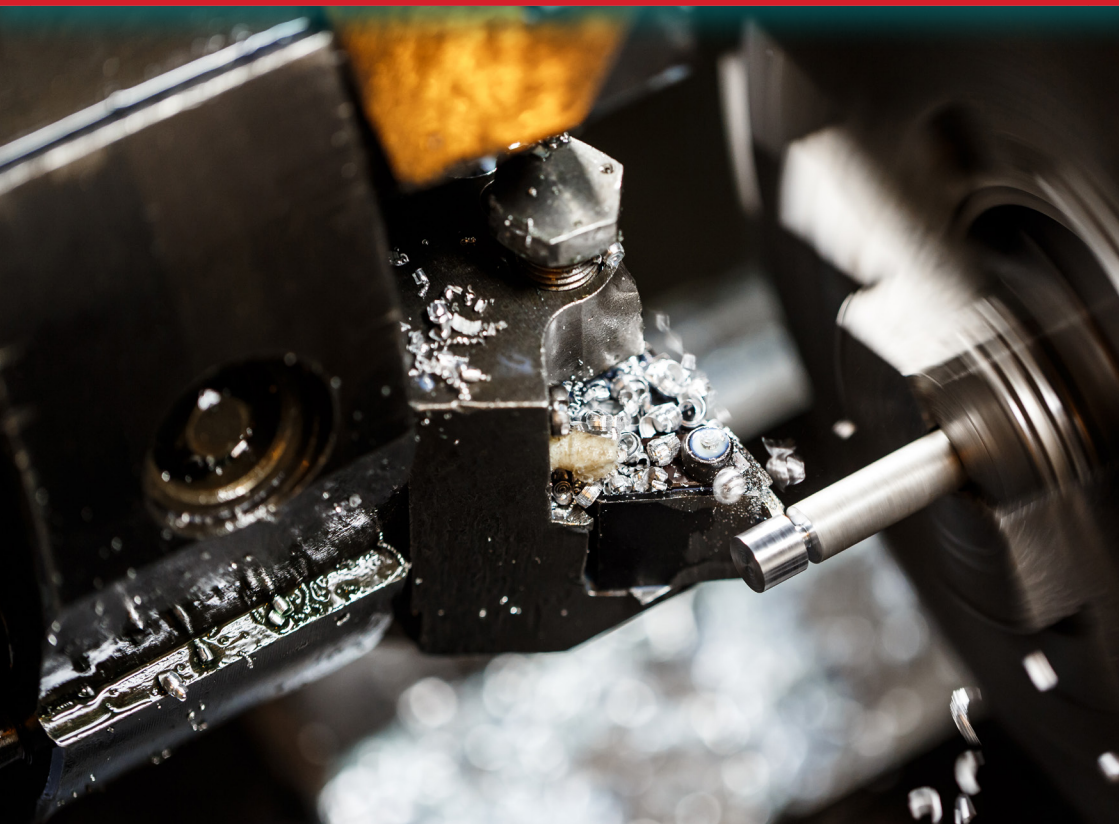


L'industrie métallurgique, un secteur qui recrute





L'industrie métallurgique, un secteur qui recrute

Chaque jour, les produits créés par les industries s'invitent dans notre quotidien. Du monumental à l'infiniment petit, des matériaux high-tech aux technologies de pointe, l'innovation est partout sans forcément que nous le réalisons : matériel chirurgical, nouvelles énergies, modes de déplacements toujours plus durables, composants électroniques révolutionnaires.

> Les différentes industries technologiques	3
> La métallurgie	3
> Des métiers et des profils diversifiés	4
> Un secteur qui recrute	5
> Des formations multiples.....	6
> Où se former ?	8
> Pour conclure.....	11
> En savoir plus	12

Les différentes industries technologiques

Les entreprises industrielles technologiques se répartissent en **8 grands secteurs d'activité** :

- **l'aéronautique et le spatial**, secteur composé d'industries de pointe au cœur de l'innovation ;
- **l'automobile**, mobilisé pour produire les voitures de demain ;
- **l'électrique, l'électronique, le numérique, l'informatique**, secteur dont la production a une forte incidence sur la vie quotidienne ;
- **les équipements énergétiques**, comprenant le nucléaire, l'éolien, le photovoltaïque et le solaire thermique ;
- **le ferroviaire**, secteur majeur en quête d'innovation pour une mobilité durable ;
- **la mécanique**, en progrès constant dans les techniques, les process et les matériaux ;
- **le naval**, secteur regroupant la construction et la réparation de navires civils ou militaires, les systèmes de surveillance maritime, les énergies marines renouvelables ;
- et enfin **la métallurgie**, secteur regroupant le traitement du métal et la fabrication de produits métalliques.

La métallurgie

La métallurgie se singularise par ses nombreuses activités industrielles :

- **l'extraction et la transformation du minerai brut en métal**,
- **l'élaboration de produits finis et semi-finis** pour divers secteurs (automobile, aéronautique, ferroviaire, nucléaire...),
- **la fabrication de machines et d'équipements pour l'industrie**,
- **la fabrication de composants électriques et électroniques**.

De fait, la métallurgie représente 60 % des entreprises, 57 % de l'emploi (source UIMM) et 48 % du chiffre d'affaires de l'industrie française.

Il est à noter que pour répondre à la demande de leurs clients et aux enjeux liés à l'environnement, les entreprises de la métallurgie travaillent, d'une part, à la réduction des impacts environnementaux de leurs produits et process de production, et s'attellent, d'autre part, à inscrire leurs activités au sein de l'économie circulaire en développant l'utilisation de matériaux recyclés.

Par ailleurs, l'industrie métallurgique est intégrée à l'ensemble de l'économie car elle participe à l'activité de nombreux secteurs au-delà de l'industrie, tels que les secteurs du bâtiment, de l'alimentaire, du service.

Des métiers et des profils diversifiés

Les activités humaines tournées vers la production et l'innovation implique une organisation du travail en 6 grandes familles d'activités :

- **conception et recherche** (dessinateur industriel, chef de projet, ingénieur...),
- **préparation et maintenance** (roboticien, responsable méthodes, ingénieur systèmes...),
- **production et réalisation** (conducteur de ligne automatisée, opérateur régleur, technicien...),
- **installation et maintenance** (agent et technicien de maintenance, mécanicien...),
- **commercial et achat** (technico-commercial, chef de produit, négociateur à l'international...),
- **gestion et administration** (contrôleur de gestion, responsable formation, directeur RH...).

Il y a donc **de la place pour des profils de tous niveaux**, du CAP au diplôme d'ingénieur, en passant par les Bac pro et les Bac + 2/3.

Il est à noter que l'évolution de l'organisation du travail permet une modification du contenu des fonctions et une valorisation des compétences de chaque collaborateur, les salariés sont donc acteurs d'un processus global.

Cette nouvelle organisation permet une plus grande reconnaissance des savoir-faire de chacun.

De **nouveaux métiers** se développent comme celui de responsable de projet, dont la fonction implique des compétences multi-technologiques.

On notera également que les carrières des salariés s'inscrivent souvent dans un **parcours de progression** et que la **formation continue** permet le développement de compétences professionnelles nouvelles, et donc une **évolution dans les métiers**.



Un secteur qui recrute

Du fait du nombre important des départs à la retraite et de la nécessité d'innover constamment, la métallurgie a besoin de recruter.

L'offre d'emploi est liée à la progression du **niveau des qualifications**,

notamment pour ce qui concerne les ouvriers qualifiés, les chefs de projets et les ingénieurs.

Mais le secteur peine à recruter... à l'heure actuelle **35 000 emplois sont non pourvus**.

La Bourgogne-Franche-Comté est la 1ère région industrielle en termes d'emploi, avec 1 850 entreprises et 52 000 salariés.

Les entreprises régionales excellent notamment dans la transformation des métaux. Les activités les plus fortement représentées sont la mécanique, le découpage-emboutissage, la fabrication de moules, modèles, prototypes et outillages, le traitement et le revêtement des métaux.

Le secteur de la métallurgie est très présent dans la quasi-totalité des territoires de la région (33 930 emplois, soit 19 % du total des emplois industriels).

Les activités métallurgiques sont diversifiées et les établissements sont de tailles variables selon les types de productions.

Par ailleurs, la Bourgogne-Franche-Comté, qui a su développer ses savoir-faire et ses capacités d'innovation dans le domaine des microtechniques, est aujourd'hui un réservoir des solutions industrielles face aux défis du futur.

Paradoxalement, comme au plan national, **certains secteurs peinent à recruter par manque de candidats qualifiés**.



Des formations multiples

De nombreux diplômes adaptés aux besoins des entreprises se présentent soit dans le cadre de la **formation initiale** (sous statut scolaire ou universitaire), soit par la **voie de l'alternance** (apprentissage ou professionnalisation), soit par la voie de la **formation continue**.

De plus en plus, les industriels misent sur les formations en alternance, qui permettent de former les futurs collaborateurs de l'entreprise directement sur le terrain.

Les formations en apprentissage sont nombreuses en Bourgogne-Franche-Comté, les diplômes vont **du CAP jusqu'au Bac + 5 et titre d'ingénieur**, et les possibilités de réorientation, de reconversion sont multiples pour les jeunes

Apprentissage et professionnalisation

Ces deux types de contrats de travail en alternance permettent de se former tout en travaillant en entreprise.

Le contrat d'apprentissage

C'est un contrat de travail à durée limitée (CDL) ou à durée indéterminée (CDI), il **s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans révolus**. Il permet à l'apprenti de suivre une partie de sa formation en alternance en entreprise sous la supervision d'un maître d'apprentissage et l'autre en centre de formation d'apprentis (CFA) 2 dérogations à l'âge minimum de 15 ans :

Jeune d'au moins 15 ans justifiant avoir effectué la scolarité du 1er cycle de l'enseignement secondaire (classe de 3e).

Jeune atteignant l'âge de 15 ans entre la rentrée scolaire et la fin de l'année civile s'il remplit l'ensemble des conditions suivantes : avoir accompli la scolarité du 1er cycle de l'enseignement secondaire (classe de 3e) et être inscrit

dans un lycée professionnel ou dans un CFA.

Il n'y a pas d'âge maximum pour un apprenti reconnu travailleur handicapé

Plus d'infos : <https://www.service-public.fr/particuliers/vos-droits/F2918>

Le contrat de professionnalisation

C'est un contrat de travail en alternance, il **s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans et aux demandeurs d'emploi de plus de 26 ans**. Il peut être à durée déterminée (CDD) ou à durée indéterminée (CDI) et permet l'acquisition d'une qualification professionnelle dans le cadre de la formation continue. Le salarié bénéficie du soutien d'un tuteur.

Plus d'infos : <https://www.service-public.fr/particuliers/vos-droits/F15478>

Témoignage

Camille, 19 ans, apprenti, prépare le Bac pro Outilleur après avoir obtenu le CAP Conducteur d'installations de production, préparé dès ses 16 ans.

Durant la préparation du CAP, j'ai appris à fabriquer des pièces métalliques sur des machines traditionnelles ou à commande numérique, c'est de l'usinage. Je sais faire du réglage, contrôler et mesurer les pièces, mais j'ai aussi suivi des cours de maths, français, anglais, histoire-géo.

Aujourd'hui le Bac pro que je prépare va me permettre de maîtriser l'ensemble des procédés de fabrication des outils, c'est très complet, ça englobe de la construction mécanique, du montage et de la mise au point, mais aussi de l'usinage et de la maintenance.

Trouver un apprentissage a été facile parce que j'ai bien été conseillé et que j'ai eu beaucoup d'aide du Pôle Formation UIMM pour toutes les démarches administratives.

L'apprentissage permet d'apprendre autrement, d'avoir plus de responsabilités, de maturité et de savoir vivre. Peu importe les notes, ce qui compte c'est de savoir ce que l'on veut faire plus tard, et c'est surtout un bon moyen de se spécialiser.

Je suis 2 semaines en cours et 2 semaines en entreprise, c'est un rythme à prendre, on s'y habitue.

J'ai moins de vacances, mais à la fin du mois j'ai mon salaire et ça compense largement.

Il faut être motivé car le temps passe très vite, on est comme au travail, nous apprenons à la fois au CFA et en entreprise et cela est exigeant, mais au final on en sait plus car on connaît l'entreprise et c'est plus facile par la suite de trouver un job.

*Témoignage recueilli par Sophie Peltier,
Pôle Formation UIMM Franche-Comté*

Où se former ?

Comme toutes les formations, celles menant aux métiers de la métallurgie peuvent être suivies en **formation initiale** (en lycée professionnel notamment) en **alternance** (sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) ou en **formation continue** (pour les demandeurs d'emploi ou les personnes en reconversion).

Formation initiale

Pour connaître les lieux de préparation des diplômes en formation initiale, vous pouvez vous adresser aux CIO, aux structures Info Jeunes ou consulter le site de l'Onisep.

Réseau des CIO : www.jeunes-bfc.fr rubrique Orientation

Réseau Info Jeunes : www.jeunes-bfc.fr/reseau-ij

Site de l'Onisep : www.onisep.fr

Filière professionnelle (alternance ou formation continue)

L'offre de formations professionnelles dispensées en Bourgogne-Franche-Comté est référencée sur le site d'Emfor Bourgogne-Franche-Comté : www.emfor-bfc.org rubrique Formation



Focus sur les Pôles formation de l'UIMM

L'Union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM), organisation professionnelle, est l'un des principaux acteurs de la formation dans le domaine de l'industrie.

Elle propose, des **formations en apprentissage ou en formation continue** au sein de ses **Pôles Formation**.

En Bourgogne-Franche-Comté on compte 3 Pôles formation de l'UIMM :

Pôle formation UIMM de Franche-Comté :

<https://formation-industries-fc.fr>

Le Pôle formation UIMM de Franche-Comté comporte plusieurs **centres de formation aux métiers de l'industrie** :

- 8 avenue des Montboucons
25000 **Besançon**
03 81 41 39 83
- Zac de la Justice – 14 rue Georges Besse
90000 **Belfort**
03 84 58 47 47
- 5B rue Claude Antoine Bougauld
39100 **Dole**
03 84 82 91 70
- 5 rue du Château
25400 **Exincourt**
03 81 32 67 32

- 23 route de Lons-le-Saunier
39570 **Gevingey**
03 84 82 91 70

- 14 place du 11ème Chasseurs
70000 **Vesoul**
03 84 76 65 73

Pôle formation UIMM Bourgogne 21 – 71 : www.formation-industries-2171.com

- 6 allée André Bourland
21000 **Dijon**
03 80 78 79 50

- 75 Grande Rue Saint-Cosme
71100 **Chalon-sur-Saône**
03 80 78 79 50

- 13 rue de Longwy
71200 **Le Creusot**
03 80 78 79 50

Pôle formation UIMM Bourgogne 58 – 89 : www.pole-formation.net

- 6 route de Monéteau
89000 **Auxerre**
03 86 49 26 20
- 37 boulevard du Pré Plantin
58000 **Nevers**
03 86 59 73 79

Zoom sur les écoles de productions de l'UIMM

L'UIMM a développé un réseau de plusieurs écoles de production en Bourgogne-Franche-Comté. Ces écoles, ouvertes aux jeunes dès l'âge de 15 ans, reposent sur une pédagogie particulière du « faire pour apprendre ». Elles proposent des formations qualifiantes dans les métiers de l'industrie (usinage, mécanique, chaudronnerie-métallerie, soudage...).

École de production Industrie 21- EDPI 21

6 allée André Bourland
21000 **Dijon**
07 45 03 63 97

www.uimm21.fr/ecole-de-production-industrie-21

École de production de Besançon – EPB

7 chemin de Palente
25000 **Besançon**
03 81 48 50 65

<https://epb-besancon.fr>

École de Production de Chalon-sur-Saône – EDPC

75 Grande Rue Saint-Cosme
71100 **Chalon-sur-Saône**
06 21 57 17 08 – 06 12 32 62 21

www.edpchalon.fr

École de Production Le Creusot

13 rue de Longwy
71200 **Le Creusot**
06 35 57 05 09

École de Production de Belfort

11 rue Marcel Pangon
90300 **Cravanche**
03 84 58 47 40

contact@epb90.org

<https://epb-belfort.fr>





Pour conclure

L'industrie du 21e siècle est en pleine évolution :

- l'environnement de travail est profondément transformé par le numérique et les nouvelles technologies (tests effectués grâce à des simulateurs de réalité virtuelle augmentée, production réalisée à l'aide de robots et cobots, de machines de fabrication additive, d'intelligence artificielle...);
- les métiers évoluent grâce aux technologies numériques, en phase avec les compétences des jeunes (data scientist, programmeur industriel, technologue, roboticien, ingénieur cobot, technicien 3D, expert en ingénierie virtuelle...);
- les opportunités d'évolution professionnelle prennent en compte les attentes des nouvelles générations tout en misant sur la responsabilité et le collaboratif.

En savoir plus

- Consultez les **dossiers Actuel CIDJ** : « **les métiers de l'industrie** », « **Les métiers de la métallurgie** » disponibles dans tout le réseau Info Jeunes de la région : www.jeunes-bfc.fr/reseau-ij

- <https://uimm.lafabriquedelavenir.fr>

Mis en œuvre par l'UIMM, le site **La Fabrique de l'Avenir** a pour vocation de sensibiliser à la réalité de l'industrie et d'**informer** concrètement le public **sur les métiers, les emplois et les formations** qui permettent de découvrir et rejoindre le secteur.

- www.lindustrie-recrute.fr

L'industrie recrute, site proposé par l'UIMM, permet d'accéder à des **offres d'emploi, d'alternance et de stage**, des fiches entreprises, des fiches métiers, des ressources et des actualités.

Parution : Octobre 2025

Info Jeunes Bourgogne-Franche-Comté - Crij

27 rue de la République

25000 BESANÇON

03 81 21 16 16

17 place Darcy

21000 DIJON

03 80 44 18 29

jeunes-bfc.fr